

«به نام خدا»

### «قرارداد پیمانکاری»

بر اساس صورتجلسه شماره ..... مورخ ..... کمیسیون معاملات این قرارداد بین شرکت سیمان لار سبزوار و شرکت ..... به شرح زیر منعقد می گردد:

#### ماده (۱) طرفین قرارداد

الف) شرکت سیمان لار سبزوار (سهامی عام) ثبت شده به شماره ۱۳۵۳ و کد اقتصادی ۴۱۱۱۹۳۸۵۷۶۱۶ و شناسه ملی ۱۰۳۸۰۱۳۱۸۹۶ با نمایندگی آقای علیرضا امیرفراهانی به عنوان مدیر عامل و آقای محمد حسین مجیدی به عنوان رئیس هیئت مدیره به نشانی: سبزوار، خیابان مطهری، مطهری ۱۰، ساختمان سیمان، طبقه هشتم، دفتر مرکزی شرکت سیمان لار سبزوار که در این قرارداد «کارفرما» نامیده می شود.

ب) شرکت ..... به شماره ثبت ..... و شناسه ملی ..... با نمایندگی آقایان ..... و ..... که دارندگان امضاء مجاز شرکت می باشند به نشانی: ..... که در این قرارداد «پیمانکار» نامیده می شود.

تبصره: اقامتگاه طرفین همان است که در این ماده قید شده است و هرگونه تغییر نشانی باید کتباً به طرف مقابل ابلاغ شود و الا ارسال و ابلاغ کلیه مکاتبات اداری و اوراق قضایی به نشانی مندرج در این قرارداد معتبر می باشد.

#### ماده (۲) موضوع قرارداد

۲،۱- انجام خدمات مربوط به خطوط تولید، بارگیرخانه، معادن، نظافتی و بهداشتی، باغبانی و فضای سبز، ن سوزکاری، عملیات ساختمانی و هر گونه امور محوله توسط کارفرما با تأمین نیروهای روزمزد مورد نیاز کارفرما به تعداد تقریبی ماهانه ۵۷۵ نفر روز.

۲،۲- در صورت اعلام نیاز و تأیید کارفرما به کارگیری کارگران روزمزد برای انجام اضافه کاری (بیش از ۸ ساعت) با پرداخت اضافه کار مجاز خواهد بود. در هر صورت دستمزد انجام اضافه کاری، بیشتر از ۴ ساعت در روز و ۸۰ ساعت در ماه قابل پرداخت نخواهد بود.

۲،۳- افزایش یا کاهش تعداد نفر روز ماهانه مقرر در بند ۲ این ماده به مقدار ۲۵ درصد در هر ماه با تأیید کارفرما مجاز می باشد.

۲،۴- تعداد نیروهای روزمزد در طول مدت قرارداد حداکثر ۳۵ نفر خواهد بود.

#### ماده (۲) مدت قرارداد:

مدت قرارداد از تاریخ ۱۳۹۸/۰۶/۰۱ لغایت ۱۳۹۸/۱۲/۳۰ به مدت هفت ماه می باشد و تمدید مجدد آن با موافقت قبلی و کتبی طرفین در قالب متمم قرارداد بلامانع است.

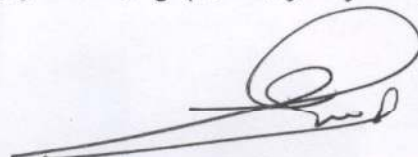


### ماده ۳) بهای قرارداد و نحوه پرداخت آن

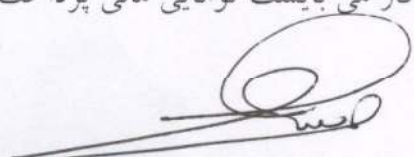
- ۳،۱- بهای قرارداد بابت تأمین نیروی کارگر ساده هر نفر-روز مبلغ ..... ریال (.... ریال) می باشد.
- ۳،۲- ماهانه ..... درصد از مجموع لیست ماهانه مزد کارکنان از طرف کارفرما بابت سود بالاسری و مدیریتی به پیمانکار پرداخت خواهد شد.
- ۳،۳- بهای صورت و وضعیت هر ماه، بعد از تأیید نهایی ناظر قرارداد و دستور مدیر عامل شرکت و پس از کسر کسورات قانونی در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد.
- ۳،۴- پرداخت کلیه کسور قانونی این قرارداد بر عهده پیمانکار می باشد؛ کارفرما از هر صورت وضعیت معادل ۵٪ به عنوان حق بیمه کسر می نماید؛ سپرده حق بیمه هر صورت وضعیت و قسط آخر پیمان، در قبال ارائه مفاسد حساب از تأمین اجتماعی عودت می گردد.

### ماده ۴) سایر شرایط قرارداد

- ۴،۱- پرداخت کلیه کسورات قانونی و عوارض متعلقه و تغییرات احتمالی ناشی از تغییر مقررات و قوانین به عهده پیمانکار است.
- ۴،۲- تهیه و تأمین کلیه ابزار و لوازم و تجهیزات مورد نیاز از هر لحاظ به هر میزان با تقاضای پیمانکار بعهده کارفرما است.
- ۴،۳- تهیه یک وعده غذای گرم و سرویس ایاب و ذهاب به عهده و هزینه کارفرما خواهد بود.
- ۴،۴- به شرط عدم احراز تقصیر پیمانکار هیچگونه مسئولیتی نسبت به استهلاک و یا عیب و نقص حادث شده در هر یک از ابزار و وسایل کار کارفرما متوجه پیمانکار نبوده و تعمیر کلیه ابزار و وسایل و ماشین آلات بعهده کارفرماست. تشخیص تقصیر یا عدم تقصیر پیمانکار در نقص یا عیب بوجود آمده در وسایل و ابزار کارفرما بعهده ناظر قرارداد می باشد.
- ۴،۵- پیمانکار متعهد می شود قانون کار و تأمین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران را در مورد کلیه کارکنان خود رعایت نماید. همچنین پیمانکار و هر یک از کارکنان وی ملزم به تبعیت از ضوابط و مقررات داخلی کارفرما در طول مدت قرارداد بوده و هیچگونه رابطه استخدامی مطابق قوانین کشور در حال و آینده بین کارکنان پیمانکار و کارفرما برقرار نمی باشد.
- ۴،۶- کارفرما مجاز خواهد بود تا در طول مدت قرارداد بنا به تشخیص خود و یا در صورت عدم انجام هر یک از تعهدات از سوی پیمانکار، قرارداد را فسخ و با پیمانکار پس از کسر و لحاظ هر گونه خسارات احتمالی ناشی از عدم انجام مناسب کار و کسورات قانونی و عوارض برابر قوانین جاری کشور تسویه حساب نماید.
- ۴،۷- پیمانکار حق فسخ یک طرفه قرارداد را پس از انعقاد قرارداد و یا در حین انجام کار نخواهد داشت.



- ۴,۸- پیمانکار موظف است نیروی انسانی واجد شرایط مورد تأیید کارفرما را بکار گیرد.
- ۴,۹- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را کلاً یا جزاً تحت هر عنوان به غیر ندارد.
- ۴,۱۰- کارکنان پیمانکار می بایست از لباس کار متحدالشکل که در پشت آنها نام شرکت پیمانکاری مربوطه حک شده باشد، استفاده نمایند، در غیر اینصورت مأموران بازرسی شرکت از تردد کارکنان پیمانکار در محل های اجرای موضوع قرارداد ممانعت بعمل خواهد آورد.
- ۴,۱۱- پیمانکار می بایست در شروع قرارداد اسامی کارکنان خود را که به تأیید مدیر عامل کارفرما رسیده باشد جهت کنترل و شناسایی و صدور مجوز ورود و خروج به کارگزینی و بازرسی کارفرما تحویل نماید و حضور و غیاب روزانه پرسنل که برای پرداخت کارکرد مورد استفاده قرار می گیرد باید به تأیید بازرسی شرکت برسد.
- ۴,۱۲- مسئولیت معرفی کارگران روزمزد مورد نیاز شرکت صرفاً و فقط برعهده پیمانکار است و در این خصوص کارفرما هیچگونه دخالتی در معرفی نیروهای روزمزد ندارد لیکن تأیید این نیروها برعهده مدیر عامل شرکت کارفرما است.
- ۴,۱۳- پیمانکار حق بکارگیری اتباع بیگانه غیر مجاز، افراد مشمول نظام وظیفه عمومی، معتاد، دارای سوء پیشینه، زیر ۱۸ سال، بالای ۶۵ سال و بازنشسته را ندارد و کلیه مسئولیت های قانونی ناشی از معرفی و بکارگیری چنین نیروهایی بر عهده پیمانکار است.
- ۴,۱۴- پیمانکار موظف به انعقاد قرارداد بیمه مسئولیت مدنی و پوشش کامل موضوع قرارداد از این حیث با یکی از شرکتهای بیمه گر به هزینه خود می باشد. تصویر بیمه نامه باید تحویل امور اداری شرکت شود.
- ۴,۱۵- از هر صورت وضعیت پیمانکار ۵٪ به عنوان سپرده حق بیمه کسر و به همراه آخرین صورت وضعیت پس از ارائه مفصلاً حساب بیمه در وجه پیمانکار پرداخت خواهد شد و پرداخت هر صورت وضعیت منوط به ارائه لیست پرداختی بیمه ماه قبل می باشد.
- ۴,۱۶- در صورتی که پیمانکار نتواند نیروهای مورد نظر کارفرما را تامین نماید به ازای هر نفر روز تاخیر مبلغ ۵۰۰/۰۰۰ ریال به عنوان جریمه تاخیر از هر صورت وضعیت ماهانه پیمانکار کسر خواهد شد. این خسارت بدل از انجام اصل تعهد نیست و در هر حال شرکت حق فسخ و مطالبه خسارت یا الزام به انجام تعهد و مطالبه خسارت را دارد.
- ۴,۱۷- به منظور ایفای کامل تعهدات و نیز تضمین حسن ایفای تعهدات، پیمانکار یک فقره چک یا سفته به مبلغ ۵/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (پنج و نیم میلیارد ریال) معادل کل ارزش قرارداد به کارفرما تسلیم می نماید که در صورت تخلف از هر کدام از شرایط و ارتکاب تخلفات و یا ایراد و ورود هر گونه خسارت احتمالی، تضمین مذکور توسط کارفرما قابل مطالبه خواهد بود. بدیهی است تضمین مذکور پس از اتمام مدت قرارداد با تأیید ناظر قرارداد و ارائه مفصلاً حساب بیمه و دستور مدیریت شرکت در صورت عدم بروز هر گونه خسارات عیناً به پیمانکار مسترد خواهد شد.
- ۴,۱۸- پیمانکار می بایست توانایی مالی پرداخت حداقل یک ماه مزد نیروهای روزمزد خود را داشته باشد.



۴،۱۹- پیمانکار موظف به رعایت آئین نامه امور پیمانکاری و سایر آیین نامه ها، دستور العملها و ضوابط ایمنی و حفاظتی کارگاه ها می باشد.

#### ماده ۵) رعایت اصول ایمنی و بهداشتی

۵،۱- وسایل حفاظت فردی مثل لباس کار، کفش ایمنی، دستکش کار، ماسک و ..... با تقاضای کتبی پیمانکار از سوی کارفرما تهیه و در اختیار کارکنان پیمانکار قرار خواهد گرفت تا با نظارت ناظر قرارداد تحویل کارکنان پیمانکار گردد. ضمناً نظارت بر استفاده مناسب و صحیح از وسایل حفاظت فردی بر عهده پیمانکار می باشد.

۵،۲- پیمانکار موظف است پیش از شروع به کار با بررسی همه جانبه محل تعهدات، اشکالات احتمالی و قابل تصور ایمنی لازم را در نظر بگیرد و در هر حال پیمانکار و هر یک از کارکنان وی ملزم به رعایت آیین نامه های مربوط و کلیه مسائل حفاظتی و ایمنی (مخصوصاً استفاده از کمربند و کلاه ایمنی در ارتفاع) در طول مدت قرارداد می باشند و در صورت بروز هر گونه حادثه احتمالی برای پیمانکار و یا هر یک از پرسنل وی، کارفرما هیچگونه مسئولیتی اعم از کیفری و حقوقی نخواهد داشت و پیمانکار کلیه مسئولیتهای کیفری و حقوقی حوادث احتمالی نسبت به پرسنل خود، کارکنان شرکت، کارفرما و سایر اشخاص را بطور کامل بر عهده دارد و ضامن پرداخت هرگونه خسارت جانی و مالی به کلیه اشخاص مذکور می باشد.

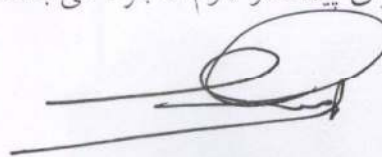
تبصره: در صورتی که به هر دلیل و علتی کارفرما به هر میزانی مقصر حادثه شناخته شود، پیمانکار ضامن کارفرما در قبال هرگونه خسارات جانی و مالی وارده به اموال و اشخاص است

۵،۳- پیمانکار و پرسنل پیمانکار ملزم به رعایت کلیه مسائل حفاظتی و ایمنی وفق آئین نامه ایمنی امور پیمانکار مصوبه هیات وزیران مورخ ۸۹/۰۳/۰۵ و سایر دستور العملها و آیین نامه های ایمنی مصوب مراجع قانونی در طول مدت قرارداد می باشند. در صورت بروز هر گونه حادثه احتمالی برای پیمانکار و یا هر یک از پرسنل وی کارفرما هیچگونه مسئولیتی اعم از حقوقی و کیفری نخواهد داشت.

۵،۴- در صورت ایجاد مسئولیت منجر به جبران خسارت (اعم از دیه و غیره) برای کارفرما در مراجع قضایی یا اداره کار راجع به کارکنان تحت امر پیمانکار، پیمانکار موظف به گزارش حادثه، پیگیری و حضور در مراجع قضایی و اداره کار و دفاع از حقوق کارفرما می باشد و در هر صورت جبران خسارت زیان دیده برعهده پیمانکار می باشد و در صورت امتناع، مبلغ ریالی محکومیت کارفرما از محل مطالبات و یا تضامین شرکت پیمانکار قابل وصول خواهد بود.

#### ماده ۶) ناظر قرارداد

سرپرست واحد خدمات و پشتیبانی و مدیر امور اداری و منابع انسانی شرکت کارفرما متفقاً به عنوان ناظر قرارداد انتخاب شدند و پرداخت هر صورت و وضعیت منوط به تأیید ناظرین قرارداد و مدیریت شرکت خواهد بود و کلیه نقطه نظرات ناظران قرارداد برای پیمانکار لازم الاجراء می باشد.



#### ماده ۷) حوادث غیر مترقبه

در صورت بروز موارد پیش بینی نشده و فورس ماژور و قوای قهریه طبیعی همچون زلزله، سیل، طوفان و غیره که ادامه قرارداد ممکن نباشد قرارداد به حالت تعلیق درآمده و پس از بازگشت به حالت عادی با توافق طرفین قرارداد ادامه می یابد. در صورتی که این حالت بیش از سه ماه طول بکشد هر یک از طرفین حق فسخ قرارداد را دارد.

#### ماده ۸) حل اختلاف

در صورت بروز اختلاف بین طرفین در اجراء و تفسیر قرارداد، هیات داوری متشکل از داور پیمانکار و داور کارفرما و یک نفر داور مرضی الطرفین به انتخاب داوران طرفین موضوع را بررسی و اختلاف را حل و فصل و حداکثر ظرف مدت یک هفته پس از ارجاع اختلاف رای صادر می کنند. حکم صادره از طرف هیات داوری برای طرفین لازم الاجراء خواهد بود.

#### ماده ۹) مواد و نسخ قرارداد

این قرارداد در نه ماده و سه نسخه در محل دفتر مرکزی شرکت سیمان لار سبزوار واقع در شهرستان سبزوار تنظیم و همه نسخه های آن دارای اعتبار واحد می باشند.

